

ПОГОДЖЕНО

Директор департаменту освіти і науки
Львівської обласної державної
адміністрації

ЗАТВЕРДЖЕНО

Управління майном спільної власності
Львівської обласної ради

Наказ від 06.06.2024 № 82-88

В.о. начальника управління



Олег ПАСКА



Андрій БІЛОУС

2024 року

2024 року

**СТАТУТ
ВИЩОГО ПРОФЕСІЙНОГО УЧИЛИЩА № 20 М. ЛЬВОВА**

LVIV HIGHER VOCATIONAL SCHOOL № 20

(Нова редакція)

Ідентифікаційний код 05536923

Погоджено на загальних зборах
колективу Вищого професійного
училища № 20 м. Львова

Протокол №1 від 29.05.2024 року

ЛЬВІВ 2024

I. Загальні положення

ВИЩЕ ПРОФЕСІЙНЕ УЧИЛИЩЕ № 20 М. ЛЬВОВА (далі - ВПУ) є навчальним закладом професійної (професійно-технічної) освіти третього атестаційного рівня, що здійснює первинну професійну підготовку робітників високого рівня кваліфікації з технологічно складних, наукоємких професій та спеціальностей або робітників, діяльність яких пов'язана зі складною організацією праці, як правило з числа випускників загальноосвітніх шкіл на базі базової чи повної загальної середньої освіти. ВПУ може здійснювати перепідготовку та підвищення кваліфікації працюючих робітників і незайнятого населення.

Засновником вищого професійного училища є Львівська обласна рада (далі – Засновник); уповноваженим органом, який діє від імені Засновника є управління майном спільної власності Львівської обласної ради (далі – Уповноважений орган). Вище професійне училище підпорядковується департаменту освіти і науки Львівської обласної державної адміністрації (далі – Департамент), який здійснює галузеве управління вищим професійним училищем, визначає форму контролю за станом освітнього та навчально-виробничого процесів, здійснює матеріально-технічне забезпечення закладу освіти.

Повне найменування українською мовою: ВИЩЕ ПРОФЕСІЙНЕ УЧИЛИЩЕ № 20 М. ЛЬВОВА.

Скорочене найменування: ВПУ №20 М. ЛЬВОВА.

Організаційно-правова форма: державний заклад.

1.2. ВПУ створено наказом Міністерства народної освіти УРСР від 20.03.1990 № 59 шляхом реорганізації з СПТУ-20.

ВПУ є правонаступником СПТУ-20.

1.3. Юридична адреса (місцезнаходження) вищого професійного училища: вул. Широка, 83, м. Львів, Львівська обл., Україна, 79052.

1.4. Головним завданням ВПУ є забезпечення права громадян України на професійне навчання відповідно до їх покликань, інтересів, здібностей, стану здоров'я з метою задоволення потреб економіки країни у кваліфікованих і конкурентоспроможних на ринку праці робітниках та фахових молодших бакалаврів.

1.5. Основними повноваженнями і напрямками діяльності ВПУ є:

а) організація навчально-виробничого та навчально-виховного процесів, обрання форм та методів навчання;

б) навчально-виробнича, навчально-виховна, навчально-методична, фінансово-господарська та виробничо-комерційна діяльність;

в) розробка робочих навчальних планів з професій та робочих навчальних програм з навчальних предметів на основі Державного стандарту професійної (професійно-технічної освіти), типових навчальних планів і типових навчальних програм, визначення регіонального компоненту змісту професійно-технічної освіти, які затверджуються в установленому порядку;

г) розроблення правил прийому здобувачі освітніх, слухачів до ВПУ на основі Типових правил прийому до закладів професійної (професійно-технічної) освіти України;

д) формування разом з органами управління професійно-технічною освітою планів прийому здобувачі освітніх, слухачів з урахуванням державного замовлення, потреб ринку праці та потреб громадян у професійно-технічній освіті і замовлень підприємств, установ, організацій;

е) організація харчування, матеріальне забезпечення та побутове обслуговування здобувачів освіти, слухачів;

є) атестація педагогічних працівників;

ж) організація підвищення кваліфікації, стажування педагогічних працівників на підприємствах, в установах, організаціях;

з) організація виробничого навчання здобувачів освіти, слухачів на виробництві та у сфері послуг;

и) створення належних умов охорони праці здобувачів освіти, слухачів, працівників;

і) матеріально-технічне забезпечення навчально-виховного процесу;

ї) визначення структури і штатного розпису з урахуванням встановленого фонду заробітної плати;

й) забезпечення належної якості професійного навчання та виховання здобувачів освіти, слухачів.

к) видача документів про освіту встановлених зразків.

1.6. ВПУ у своїй діяльності керується Конституцією України, законами України «Про освіту», «Про професійно-технічну освіту», «Про загальну середню освіту», «Про фахову передвищу освіту», Положенням про ступеневу професійно-технічну освіту, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 03.06.1999 № 956 (із змінами), Положенням про вище професійне училище та центр професійно-технічної освіти, затвердженим наказом Міністерства освіти і науки України від 20.06.2000 № 225, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 24.07.2000 за № 442/4663 (із змінами), Положенням про організацію навчально-виробничого процесу у професійно-технічних навчальних закладах, затвердженим наказом Міністерства освіти і науки України від 30.05.2006 № 419, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 15.06.2006 № 711/12585 (із змінами), нормативно-правовими актами Міністерства освіти і науки України та іншими нормативно-правовими актами України, а також цим Статутом.

1.7. Аtestоване і акредитоване ВПУ може присвоювати випускникам третього ступеня професійно-технічної освіти, які завершили повний курс навчання, освітньо-кваліфікаційний рівень "робітник високого рівня кваліфікації" та "фаховий молодший бакалавр". Присвоєння освітньо-кваліфікаційного рівня "робітник високого рівня кваліфікації" та "фаховий молодший бакалавр" може здійснюватися тільки за напрямками, за якими проводиться підготовка.

1.8. ВПУ є юридичною особою, має самостійний баланс, рахунки в установах банків, штамп, печатку із зображенням Державного Герба України і своїм найменуванням.

1.9. ВПУ діє на підставі Статуту, що розроблений відповідно до Законів України "Про освіту", "Про професійно-технічну освіту". Положення про професійно-технічний навчальний заклад, Положення про вище професійне училище та центр професійно-технічної освіти, інших законодавчих і нормативно-правових актів та погоджений на загальних зборах колективу вищого професійного училища.

Статут ВПУ підлягає реєстрації в установленому порядку.

Трудовий розпорядок у ВПУ визначається правилами внутрішнього трудового розпорядку, розробленими на основі законодавства України.

1.10. Засновник, Уповноважений орган, Департамент здійснюють контроль за дотриманням вимог законодавства і Статуту та приймають відповідні рішення в разі їх порушень.

1.11. ВПУ може мати відділення, філії, навчально-виробничі, навчально-комерційні, соціально-культурні, спортивно-оздоровчі та інші підрозділи, утворювати з юридичними особами комплекси, входити до асоціацій та інших об'єднань юридичних осіб.

2. Навчально-виробничий процес

2.1. Навчально-виробничий процес у ВПУ - це система організаційно-педагогічних, методичних і технічних заходів, спрямованих на реалізацію змісту і завдань ступеневої професійно-технічної освіти відповідно до державних стандартів.

Навчально-виробничий процес у ВПУ ґрунтується на принципах гуманістичної особистісно-орієнтованої педагогіки, демократизму, незалежності від політичних, громадських, релігійних об'єднань, на спільній діяльності педагогічних працівників, здобувачів освіти, слухачів, батьків, колективів підприємств, установ та організацій і може включати природничо-математичну, гуманітарну, фізичну, загальнотехнічну, професійно-теоретичну, професійно-практичну підготовку, а також виховну роботу з здобувачами освіти, слухачами.

2.2. Навчально-виробничий процес у ВПУ здійснюється відповідно до Положення про ступеневу професійно-технічну освіту, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 03.06.1999 № 956, Порядку надання робочих місць для проходження здобувача освітими, слухачами професійно-технічних навчальних закладів виробничого навчання та виробничої практики, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 07.06.1999 № 992, Положення про організацію навчально-виробничого процесу у професійно-технічних навчальних закладах, затвердженого наказом МОН України від 30.05.2006 № 419 та інших нормативно-правових актів у галузі освіти.

2.3. Професійно-технічна освіта молоді, підготовка за освітньо-кваліфікаційним рівнем "фаховий молодший бакалавр", підготовка, перепідготовка і підвищення кваліфікації робітників та незайнятого населення здійснюється за професіями, визначеними ВПУ згідно з Національним класифікатором України ДК 003:2010 «Класифікатор професій» (із змінами) відповідно до отриманих ліцензій на провадження освітньої діяльності.

2.4. ВПУ самостійно обирає форми та методи організації навчально-виробничого процесу, а педагогічні працівники самостійно, з урахуванням положень загальної педагогіки, визначають засоби, методи навчання та виховання здобувачів освіти. Поряд з уроками практикуються лекційні та семінарські заняття, співбесіди, практикуми, самостійні дослідні та лабораторно-практичні роботи, курси на основі інформаційних технологій, інші форми активного оволодіння знаннями, уміннями та навичками.

2.5. Зміст навчально-виробничого процесу та термін навчання у ВПУ визначаються навчальними планами і програмами, які розроблені ВПУ спільно з підприємствами-замовниками на основі типових навчальних планів і програм, а також, вимог Державних стандартів професійно-технічної освіти з професій.

2.6. Прийом громадян до ВПУ здійснюється відповідно до державного замовлення та угод з юридичними і фізичними особами в межах ліцензованого обсягу, у порядку встановленому навчальним закладом на підставі Типових правил прийому до професійно-технічних навчальних закладів України, затверджених наказом Міністерства освіти і науки України від 14.05.2013 № 499 та зареєстрованих в Міністерстві юстиції України 29.05.2013 за № 823/23355 (із змінами).

2.7. На третій ступінь професійно-технічної освіти зараховуються на основі конкурсного відбору особи з числа кращих щодо оволодіння професією здобувачі освітніх, слухачів ВПУ, які завершили навчання на другому ступені професійно-технічної освіти і мають повну загальну середню освіту.

На третій ступінь професійно-технічної освіти можуть прийматися випускники інших професійно-технічних навчальних закладів, працюючі робітники, особи з числа незайнятого населення, які завершили навчання на другому ступені і мають необхідний рівень кваліфікації з відповідної професії, повну загальну середню освіту та витримали конкурсний відбір.

2.8. Особи, які виявили бажання навчатися на третьому ступені професійно-технічної освіти, подають керівнику ВПУ відповідну заяву.

2.9. Директор ВПУ з метою проведення відбору осіб для навчання на третьому ступені професійно-технічної освіти створює конкурсну комісію та визначає порядок її роботи.

2.10. Конкурсний відбір осіб на третій ступінь професійно-технічної освіти здійснюється за критеріями, що визначаються ВПУ за погодженням з Департаментом, в основі яких мають бути: здібність, старанність, прагнення та здатність до продуктивної праці, високий рівень навчальних досягнень на другому ступені професійно-технічної освіти з урахуванням виконання здобувачем освіти, слухачем правил внутрішнього розпорядку та вимог статуту

ВПУ.

2.11. Результати конкурсного відбору оформляються протоколом конкурсної комісії і затверджуються наказом директора ВПУ.

2.12. У процесі навчання та в позаурочний час здобувачі освіти, слухачі ВПУ надають послуги населенню, виготовляють продукцію, товари народного споживання, що реалізуються в установленому порядку.

2.13. Здобувачі освіти, які мають базову загальну середню освіту, можуть одночасно з одержанням професії здобувати повну загальну середню освіту у ВПУ або в іншому навчальному закладі.

Здобувачі освіти, які з певних причин не можуть одночасно з одержанням професії здобувати повну загальну середню освіту, або не мають базової загальної середньої освіти, а також ті, які потребують соціальної допомоги і реабілітації, можуть здобувати лише робітничу кваліфікацію.

2.14. Здобуття професійної (професійно-технічної) освіти у ВПУ здійснюється за денною, вечірньо-заочною (змінною) формами навчання з відривом і без відриву від виробництва, та при необхідності, за індивідуальними навчальними планами.

2.15. Навчальний рік у ВПУ розпочинається, як правило, 1 вересня і завершується в терміни, встановлені робочими навчальними планами.

Для деяких категорій здобувачів освіти, слухачів, а також під час організації перепідготовки робітників і підвищення їх кваліфікації, заняття розпочинаються з урахуванням укомплектування навчальних груп, або в терміни, погоджені із замовниками кадрів.

Для здобувачів освіти, які навчаються понад 10 місяців, встановлюються канікули загальною тривалістю 11 тижнів, як правило: 2 - у зимовий та 9 - у літній періоди.

2.16. Відволікання здобувачів освіти, слухачів за рахунок навчального часу на роботу і здійснення заходів, не пов'язаних з процесом навчання, забороняється, крім випадків, передбачених рішенням Кабінету Міністрів України.

2.17. Навчальний час здобувача освіти, слухача визначається обліковими одиницями часу, передбаченого для виконання навчальних програм професійно-технічної освіти.

Обліковими одиницями навчального часу є:

- а) академічна година тривалістю 45 хвилин;
- б) урок виробничого навчання, тривалість якого не перевищує 6 академічних годин;
- в) навчальний день, тривалість якого не перевищує 9 академічних годин;
- г) навчальний тиждень, тривалість якого не перевищує 36 академічних годин;
- д) навчальний семестр, тривалість якого визначається навчальним планом;
- е) навчальний рік, тривалість якого не перевищує 40 навчальних тижнів.

Навчальний (робочий) час здобувачі освіти в період проходження виробничої та переддипломної практики встановлюється в залежності від режиму роботи підприємства, установи, організації згідно із законодавством України.

2.18. Навчальні групи у ВПУ комплектуються чисельністю 25-30 чоловік, а на третьому ступені професійно-технічної освіти - 12-15 чол.

Виробниче навчання проводиться в групах чисельністю 12-15 чол., а на третьому ступені професійно-технічної освіти - 6-8 чол.

У разі організації підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації робітників, фахових молодших бакалаврів та незайнятого населення за угодами з юридичними і фізичними особами ВПУ може за погодженням із замовником робітничих кадрів встановлювати чисельність здобувачі освіти, слухачів у навчальних групах нижчу за нормативну.

У процесі професійно-практичної підготовки та в позаурочний час здобувачі освіти, слухачі ВПУ, можуть надавати послуги населенню, виготовляти продукцію, товари широкого вжитку, що реалізуються в установленому порядку.

2.19. Визначення навчальних досягнень здобувачі освіти, слухачів ВПУ здійснюється за діючими критеріями 12-бальної шкали оцінювання навчальних досягнень здобувачі освіти, слухачів у загальноосвітніх і професійно-технічних навчальних закладах та заносяться до журналів теоретичного і виробничого навчання.

2.20. Перелік форм контролю знань, умінь і навичок здобувачі освіти, слухачів та критерії їх кваліфікаційної атестації встановлюються робочими навчальними планами.

З метою визначення рівня професійної підготовленості здобувачів освіти, слухачів на окремих етапах професійного навчання проводиться кваліфікаційна атестація, за наслідками якої може присвоюватися відповідна робітнича кваліфікація (розряд, категорія).

В училищі організоване ступеневе навчання. Кожний ступінь має професійну завершеність. Особи, які з різних причин не завершили повного навчального курсу, але за результатами поетапної кваліфікаційної атестації здобули відповідну кваліфікацію, мають право на достроковий випуск і одержання свідоцтва про присвоєння (підвищення) робітничої кваліфікації встановленого зразка.

2.21. Навчання у ВПУ завершується державною кваліфікаційною атестацією. Державна кваліфікаційна атестація та присвоєння кваліфікації здійснюється відповідно до Положення про порядок кваліфікаційної атестації та присвоєння кваліфікації особам, які здобувають професійну (професійно-технічну) освіту, затвердженого спільним наказом Міністерства праці та соціальної політики України і Міністерства освіти і науки України від 31.12.1998 № 201/469, зареєстрованого у Міністерстві юстиції України 01.03.1999 за №124/3417 (із змінами) та відповідно до Положення про ступеневу професійно-технічну освіту, затвердженого постановою Кабінету

Міністрів України від 03.06.1999 № 956.

До складання державної кваліфікаційної атестації допускаються здобувачі освіти, слухачі, які закінчили повний курс навчання і мають навчальні досягнення не нижче 4 балів з професійно-практичної підготовки та усіх навчальних предметів, що входять у додаток до диплому (свідоцтва) кваліфікованого робітника.

2.22. Особам, які завершили навчання на другому чи третьому ступенях професійно-технічної освіти, успішно пройшли кваліфікаційну атестацію, присвоюється освітньо-кваліфікаційний рівень "кваліфікований робітник" з набутої професії відповідного розряду (категорії) та, за умови закінчення відповідного курсу навчання на третьому ступені професійно-технічної освіти в акредитованому з окремих напрямів (спеціальностей) ВПУ- освітньо-кваліфікаційний рівень "фаховий молодший бакалавр" і видаються дипломи, зразки яких затверджуються Кабінетом Міністрів України.

Диплом кваліфікованого робітника з відзнакою видається випускникам ВПУ, які мають не менше 75 відсотків навчальних досягнень високого (IV) рівня (10, 11, 12 балів) з усіх предметів та професійно-практичної підготовки, а з решти предметів, що зазначаються у додатку до диплому, - достатнього (III) рівня (не нижче 8 балів), і за результатами державної кваліфікаційної атестації мають високий (IV) рівень (10, 11, 12 балів).

2.23. Особам, які не закінчили повного курсу навчання у ВПУ, але за результатами кваліфікаційної атестації їм присвоєно робітничу кваліфікацію, та здобувача освітим, слухачам, які пройшли курсове чи індивідуальне навчання, видається свідоцтво про присвоєння (підвищення) робітничої кваліфікації.

Особам, які не закінчили повного курсу навчання і не пройшли кваліфікаційної атестації, видається довідка встановленого зразка.

2.24. Випускникам, які навчалися з професій, пов'язаних з роботами на об'єктах з підвищеною небезпекою праці, що перебувають під наглядом спеціально-уповноважених державних органів, разом з дипломом може видаватися посвідчення про допуск до роботи на цих об'єктах.

2.25. Випускникам ВПУ, які здобули повну загальну середню освіту, видається документ державного зразка про отримання повної загальної середньої освіти.

Здобувачі освіти, які мали базову загальну середню освіту і одночасно із набуттям професії здобули повну загальну середню освіту за досягнення високих успіхів у навчанні із загальноосвітніх дисциплін за умови дотримання п. 2.1, 2.2 Положення про золоту медаль "За високі досягнення у навчанні" та срібну медаль "За досягнення у навчанні", затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 17.03.2015 № 306, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 31.03.2015 за № 354/26799 (із змінами), нагороджуються Золотою та Срібною медалями.

Рішення про представлення випускників ВПУ до нагородження Золотою або Срібною медалями приймається педагогічною радою, погоджується з

Департаментом й затверджується наказом директора ВПУ.

2.26. Науково-методичне забезпечення навчального процесу у ВПУ здійснює методична служба, яка включає педагогічну та науково-методичну ради, предметні, циклові, методичні комісії та інші об'єднання педагогічних працівників.

2.27. Мова навчання у ВПУ - українська і визначається відповідно до вимог Конституції України, законодавства України про мови.

3. Статус здобувачі освітв, слухачів ВПУ

3.1. Здобувачі освіти ВПУ - це випускники основної чи старшої загальноосвітньої школи або особи, які завершили повний курс навчання на другому ступені професійно-технічної освіти, зараховані до цього навчального закладу на навчання за програмами ступеневої професійно-технічної освіти.

3.2. Слухачі ВПУ - це особи, зараховані до цього навчального закладу на навчання за програмами професійно-технічного навчання, перепідготовки чи підвищення кваліфікації.

3.3. Здобувачі освіти ВПУ мають право продовжувати навчання на третьому ступені професійно-технічної освіти на основі одержаної раніше кваліфікації з відповідної професії та за результатами конкурсного відбору .

3.4. Права і обов'язки здобувачі освітв, слухачів ВПУ визначаються законодавством України та цим Статутом.

3.5. Здобувачі освіти, слухачі ВПУ мають право на :

- а) належні умови навчання за обраною професією;
- б) матеріальне забезпечення в період навчання на умовах і в порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України;
- в) навчання професії за індивідуальною програмою;
- г) безоплатне користування навчально-виробничою, культурно-спортивною, побутовою, оздоровчою базами навчального закладу;
- д) матеріальну допомогу;
- е) оплату праці під час виробничого практики згідно з законодавством України;
- є) безоплатне медичне обслуговування, користування засобами лікування, профілактики захворювань та зміцнення здоров'я;
- ж) щотижневий відпочинок і канікули протягом навчального року та після його закінчення;
- з) безоплатне оволодіння іншою професією у разі хвороби, що не дає змоги продовжувати навчання за обраною професією;
- и) додаткову відпустку за місцем роботи, скорочений час та інші пільги, передбачені законодавством для осіб, які поєднують роботу з навчанням;
- і) продовження освіти за професією, спеціальністю на основі одержаного освітньо-кваліфікаційного рівня, здобуття додаткової освіти відповідно до укладеної з ВПУ угоди;
- ї) направлення на навчання, стажування до інших навчальних закладів, у

тому числі за кордон;

й) участь у науково-дослідній, дослідно-конструкторській та інших видах наукової діяльності, конференціях, олімпіадах, виставках, конкурсах;

к) особисту або через своїх представників участь у громадському самоврядуванні, в обговоренні і вирішенні питань удосконалення навчально-виховного процесу, науково-дослідної роботи, одержання стипендій, організації дозвілля, побуту тощо;

л) участь в об'єднанні громадян;

м) безпечні і нешкідливі умови навчання та праці;

н) захист від будь-яких форм експлуатації, фізичного та психічного насильства, від дій педагогічних та інших працівників, які порушують права або принижують їх честь та гідність.

3.6. Здобувачі освіти, слухачі ВПУ зобов'язані:

а) дотримуватись законодавства України, моральних та етичних норм;

б) виконувати вимоги навчальних програм і системи контролю знань, умінь, навичок;

в) систематично і досконало оволодівати знаннями, практичними навичками, професійною майстерністю, підвищувати загальний культурний та громадянський рівень;

г) відвідувати заняття, в тому числі й за індивідуальним графіком, виконувати в установлені терміни всі види завдань, що передбачені навчальними планами і програмами;

д) дотримуватись вимог Статуту, правил внутрішнього трудового розпорядку ВПУ, трудової, технологічної дисципліни, вимог гігієни і охорони праці;

е) виконувати під час проходження виробничої практики вимоги нормативно-правових актів, які регулюють працю робітників відповідних підприємств, установ, організацій;

є) дотримуватись правил охорони праці під час практичного навчання і виробничої практики;

ж) вносити особистий вклад у зміцнення, удосконалення матеріально-технічної бази училища шляхом примноження своєю працею, збереженням майна, економічного використання ресурсів;

з) дбайливо ставитись до обладнання, засобів навчання, що використовуються в навчально-виробничому і навчально-виховному процесі.

3.7. Збитки, що навмисно заподіяні здобувачами освіти, слухачами ВПУ, підприємству, установі, організації, тощо, відшкодовуються ними особисто або за рахунок їх батьків (опікунів) відповідно до законодавства України.

3.8. Приймання здобувачів освіти до училища здійснюється відповідно до правил, що затверджуються Департаментом.

3.9. Громадяни іноземних держав, особи без громадянства та особи, яким надано статус закордонного українця, здобувають професійну (професійно-технічну) освіту у ВПУ №20 м. Львова відповідно до чинного законодавства України.

3.10. Здобувачі освіти забезпечуються стипендією, а ті, які потребують підвищеного соціального захисту – безкоштовним харчуванням та одягом. Розміри стипендій, витрат на харчування та норми забезпечення одягом визначаються установленим чинним законодавством порядку. Училище може виходячи з конкретних умов визначати форму матеріального забезпечення здобувачі освіти у межах своїх матеріально-фінансових можливостей.

Здобувачам освіти можуть надаватися додаткові види соціально-матеріального забезпечення в межах наявних коштів та інших надходжень, не заборонених чинним законодавством.

На період навчання в училищі здобувачам освіти у разі потреби надаються місця в гуртожитку або компенсуються витрати на наймання житла за договором.

Медичне обслуговування здобувачів освіти здійснюють державні лікувально-профілактичні заклади МОЗ.

3.11. За невиконання обов'язків і систематичне порушення Статуту, правил внутрішнього трудового розпорядку ВПУ, незадовільну успішність до здобувача освіти, слухача застосовуються такі заходи впливу, як попередження, догана, відрахування з навчального закладу.

Заходи впливу на здобувача освіти, слухача ВПУ застосовуються на підставі подання класного керівника, викладача, майстра виробничого навчання або іншого педагогічного працівника та оформляється наказом директора.

Порядок накладення дисциплінарного стягнення, відрахування з ВПУ визначається його Статутом та правилами внутрішнього трудового розпорядку.

3.12. Здобувач освіти, слухач може бути відрахований з ВПУ за:

- а) власним бажанням;
- б) незадовільну успішність, незадовільну поведінку;
- в) невиконання вимог навчального плану та навчальних програм;
- г) вироком суду, що набрав чинності;
- д) грубі порушення навчальної дисципліни або правил внутрішнього розпорядку ВПУ.
- е) станом здоров'я;
- є) переведення, за його згодою, в інший навчальний заклад.

Здобувач освіти, слухач при відрахуванні з ВПУ може бути атестований за досягнутим рівнем кваліфікації.

3.13. За досягнення високих результатів у навчанні та в оволодінні професією, спеціальністю, за активну участь у виробничій діяльності та за інші досягнення застосовуються форми морального та матеріального заохочення здобувачів освіти, слухачів: грошова винагорода, почесна грамота, подяка, лист-подяка батькам, похвальний лист.

Для матеріального заохочення здобувачів освіти, слухачів у ВПУ створюються в установленим порядку фонди матеріального заохочення, які формуються за рахунок коштів бюджету, доходів від виробничої діяльності та залучення коштів підприємств, установ, організацій, громадян.

3.14. Час навчання у ВПУ зараховується до трудового стажу здобувача

освіти, слухача, у тому числі до безперервного і до стажу роботи за спеціальністю, що дає право на пільги, встановлені для відповідної категорії працівників, якщо перерва між днем закінчення навчання і днем зарахування на роботу за одержаною професією не перевищує трьох місяців.

Випускникам ВПУ денної форми навчання, які навчалися 10 і більше місяців, надається оплачувана відпустка підприємством, установою, організацією протягом перших трьох місяців роботи в ньому. Тривалість щорічної основної відпустки випускників віком до 18-ти років становить 31 календарний день, випускників віком понад 18 років - відповідно до встановленої на підприємстві для робітників відповідної професії, спеціальності, посади.

Випускникам, які навчалися за денною формою навчання менш ніж 10 місяців, час навчання зараховується до трудового стажу, що дає право на щорічну основну відпустку.

Випускникам, які навчалися за державним замовленням, держава гарантує надання першого робочого місця відповідно до одержаної професії згідно з законодавством України.

Інші питання соціального захисту здобувачів освіти, слухачів ВПУ регулюються законодавством України.

3.15. Здобувачам освіти ВПУ видається учнівський квиток встановленого зразка.

4. Кадри ВПУ

4.1. Перелік посад педагогічних та інших працівників ВПУ, їх права, обов'язки, відповідальність та соціальні гарантії визначенні Законами України "Про освіту", "Про професійно-технічну освіту", "Про фахову передвищу освіту", Положенням про професійно-технічний навчальний заклад та іншим законодавством України про працю.

4.2. ВПУ може залучати до педагогічної роботи на третьому ступені професійно-технічної освіти спеціалістів виробництва, науково-педагогічних працівників вищих навчальних закладів, науковців на умовах сумісництва чи погодинної оплати праці у порядку встановленому законодавством України.

4.3. Навчання на третьому ступені ВПУ здійснюють, як правило, викладачі першої та вищої категорії, старші викладачі, викладачі-методисти, майстри виробничого навчання першої категорії.

4.4. Вимоги до педагогічних працівників ВПУ визначаються кваліфікаційними характеристиками, що затверджуються в установленому порядку. Рівень професійної кваліфікації педагогічних працівників, які забезпечують професійно-практичну підготовку, має бути, як правило, вищий від встановленого навчальним планом.

4.5. Для визначення відповідності педагогічних працівників ВПУ займаним посадам, рівня їх кваліфікації проводиться атестація в порядку, визначеному в Положенні про атестацію педагогічних працівників, затвердженому наказом Міністерства освіти і науки України від 09.09.2022

№ 805 (зі змінами) та зареєстрованого у Мін'юсті України 21.12.2022 за № 1649/38985.

Рішення атестаційної комісії є підставою для присвоєння педагогічному працівникові відповідної категорії, педагогічного звання або звільнення його з роботи у порядку, передбаченому законодавством України .

4.6. Працівники ВПУ мають право на:

а) належні умови та оплату праці відповідно до її кількості та якості, кінцевих результатів та чинного законодавства України;

б) щорічну основну відпустку, яка надається працівникам тривалістю не менш як 24 календарних дні за відпрацьований робочий рік, який відлічується з дня укладення трудового договору. Педагогічним працівникам надається щорічна основна відпустка тривалістю до 56 календарних днів у порядку, затвердженому Кабінетом Міністрів України.

в) пенсію за вислугу років при наявності стажу педагогічної роботи не менше ніж 25 років згідно чинного законодавством України;

г) матеріальне, житлово-побутове, медичне та соціальне забезпечення відповідно до встановлених норм і пільг;

д) користування навчально-виробничою, культурно-спортивною, побутовою та оздоровчою базою ВПУ відповідно до його призначення;

ж) підвищення кваліфікації та перепідготовку;

з) захист професійної честі та гідності;

и) участь у громадському самоврядуванні, обговоренні основних питань діяльності ВПУ, а також його структурних підрозділів і внесення пропозицій адміністрації ВПУ.

к) самостійне планування своєї педагогічної, виробничої, господарської і управлінської діяльності та вибір форм, методів і засобів їх здійснення в межах затвердження функціональних обов'язків і повноважень, виявлення ініціативи.

Педагогічним працівникам надається право на користування подовженою оплачуваною відпусткою, підвищення кваліфікації, перепідготовку, вільний вибір змісту, програм, форм навчання, організацій та установ, які здійснюють підвищення кваліфікації і перепідготовку.

Відволікання працівників освіти від виконання професійних обов'язків не допускається, за винятком випадків, передбачених чинним законодавством.

4.7. Всі працівники ВПУ зобов'язані:

а) працювати чесно і сумлінно;

б) постійно підвищувати професійний рівень, педагогічну майстерність, загальну культуру;

в) сприяти зростанню престижу ВПУ;

г) дбайливо ставитись до майна ВПУ;

д) дотримуватися дисципліни праці, своєчасно і точно виконувати розпорядження адміністрації училища;

е) дотримуватись технологічної дисципліни, вимог охорони праці та виробничої санітарії;

є) виконувати вимоги Статуту та правила внутрішнього трудового

розпорядку.

4.8. Педагогічні працівники зобов'язані:

а) на високому рівні здійснювати свою професійну діяльність, забезпечувати умови для виконання здобувачами освіти навчальних планів і програм на рівні обов'язкових державних вимог, сприяти розвитку здібностей здобувачі освіти;

б) настановленням і особистим прикладом утверджувати повагу до принципів загальнолюдської моралі, правди, справедливості, відданості, патріотизму, гуманізму, доброти, стриманості, працелюбства, поміркованості, інших добродійностей;

в) виховувати повагу до батьків, жінки, культурно-національних, духовних, історичних цінностей України, державного і соціального устрою, цивілізацій, відмінних від власних, дбайливе ставлення до навколишнього середовища;

г) готувати до свідомого життя в дусі розуміння, миру, злагоди між народами, етнічними, національними, релігійними групами;

д) додержувати педагогічної етики, моралі, поважати гідність здобувача освіти;

е) захищати молодь від будь-яких форм фізичного або психологічного насильства, запобігати шкідливим звичкам.

4.9. Приймає на роботу та звільняє з роботи працівників ВПУ директор відповідно до чинного законодавства.

Педагогічні працівники ВПУ працевлаштовуються шляхом укладання з ними трудової угоди або контракту, згідно із законодавством України.

На посади педагогічних працівників у ВПУ можуть призначатися особи, які мають відповідну вищу освіту та професійно-педагогічну підготовку, моральні якості і фізичний стан яких дають змогу виконувати обов'язки педагогічним працівникам, а також фахівці виробництва, сфери послуг, які мають відповідно вищу освіту і в подальшому отримують психолого-педагогічну підготовку.

4.10. Педагогічні працівники атестуються. За результатами атестації визначається відповідність педагогічних працівників займаним посадам, рівень їх кваліфікації. Порядок та періодичність атестації встановлюється Міністерством освіти і науки України.

4.11. Педагогічні працівники ВПУ несуть дисциплінарну, адміністративну, кримінальну відповідальність відповідно до законодавства України.

5. Управління ВПУ

5.1. ВПУ належить до сфери управління Міністерства освіти і науки України, Департаменту, відповідно до повноважень, визначених нормативно-правовими актами.

ВПУ виконує рішення інших центральних та місцевих органів виконавчої

влади, що не суперечать законодавству України та в межах їх повноважень.

5.2. Керівництво діяльністю ВПУ здійснює директор, який призначається на посаду за результатами конкурсу шляхом укладення з ним контракту відповідно до законодавства.

Директор вищого професійного училища проходить атестацію в порядку, встановленому Міністерством освіти і науки України.

Контракт з директором вищого професійного училища може бути розірваний на підставах, установлених законодавством, а також передбачених у контракті.

5.3. Директор ВПУ:

а) організовує навчально-виробничий, навчально-виховний процес, забезпечує створення необхідних умов для підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації робітників;

б) діє від імені ВПУ, представляє його в усіх установах, організаціях і підприємствах, відкриває в банках рахунки;

в) в установленому порядку персонально відповідає за результати діяльності ВПУ;

г) приймає на посади та звільняє з посад працівників закладу, затверджує відповідно до кваліфікаційних характеристик їхні посадові обов'язки, формує педагогічний колектив;

д) створює необхідні умови для методичної та творчої роботи педагогічних працівників, навчання здобувачі освітніх і слухачів, використання і впровадження ними прогресивних форм і методів навчання, розвитку інноваційної діяльності, проведення педагогічних експериментів;

е) видає в межах своєї компетенції накази і розпорядження, заохочує працівників, здобувачів освіти і слухачів та застосовує до них передбачені законодавством стягнення;

є) затверджує штатний розпис і тарифікаційні списки викладачів ВПУ;

ж) установлює премії і доплати до посадових окладів і ставок заробітної плати працівників ВПУ за конкретні результати праці у межах наявного фонду заробітної плати;

з) забезпечує безпечні і нешкідливі умови навчання праці і виховання ;

и) щорічно звітує про результати роботи на зборах колективу ВПУ.

Органи державної виконавчої влади в галузі професійно-технічної освіти можуть делегувати директору ВПУ й інші повноваження, що визначаються контрактом.

5.4. Вищим колегіальним органом громадського самоврядування ВПУ є загальні збори трудового колективу ВПУ, які правомочні приймати рішення у межах своїх повноважень за участю не менш як двох третин від кількості працівників.

5.5. Загальні збори уповноважені:

а) приймати статут ВПУ та вносити пропозиції щодо змін та доповнень до нього;

б) брати участь у визначенні основних напрямків діяльності та розвитку

ВПУ, підвищення якості і ефективності підготовки робітничих кадрів, залучення додаткових коштів та зміцнення матеріальної бази ВПУ;

в) вносити пропозиції щодо кандидатур на посаду директора ВПУ;

г) вносити пропозиції щодо представників до складу конкурсних комісій при заміщенні вакантної посади директора ВПУ;

д) обговорювати правила внутрішнього розпорядку та вносити відповідні пропозиції;

е) обирати комісію з трудових спорів;

є) заслуховувати щорічний звіт директора ВПУ;

ж) приймати колективну угоду.

5.6. Загальні збори трудового колективу ВПУ скликаються не менше одного разу на рік.

5.7. Рішення загальних зборів трудового колективу ВПУ вважається прийнятним, якщо за нього проголосувало більше половини присутніх на них.

Рішення загальних зборів трудового колективу ВПУ носить дорадчий характер.

5.8. Наказом директора створюється педагогічна рада, яка розглядає питання організації та здійснення навчально-виробничого процесу, головою якої є директор ВПУ.

5.9. У ВПУ забезпечується ведення діловодства в установленому порядку, звітність за результатами своєї діяльності, подання у визначені органи і встановлені терміни статистичні та інші передбачені відомості.

6. Фінансування та матеріально - технічна база ВПУ

6.1. Порядок фінансування та матеріально-технічного забезпечення ВПУ визначаються Бюджетним кодексом, Законами України "Про освіту", "Про професійно-технічну освіту", "Про загальну середню освіту", "Про фахову передвищу освіту", іншими законодавчими актами України.

Фінансування професійно-технічної підготовки робітників, соціальний захист здобувачів освіти, слухачів та педагогічних працівників у ВПУ, у межах обсягів державного замовлення, здійснюється на нормативній основі за рахунок коштів місцевого бюджету та, за наявності, з додаткових джерел фінансування.

Кошти ВПУ, одержані від здійснення або на здійснення діяльності, передбаченої цим Статутом, не вважаються прибутком і не оподатковуються .

6.2. Обсяги бюджетного фінансування ВПУ не можуть зменшуватися або припинятися за наявності інших джерел фінансування.

6.3. Додаткові джерела фінансування ВПУ визначаються Законами України "Про освіту", "Про професійно-технічну освіту", іншими законодавчими та нормативно-правовими актами України.

6.4. Додатковими джерелами фінансування є:

а) кошти одержані за професійну підготовку робітників (первинну професійну підготовку) понад державне замовлення, професійно-технічне навчання, перепідготовку та підвищення кваліфікації робітників відповідно до

договорів, укладених з юридичними та фізичними особами в межах ліцензованих обсягів, у тому числі підготовка та перепідготовка, підвищення кваліфікації кадрів за замовленням територіальних органів Державної служби зайнятості;

б) плата за надання додаткових освітніх послуг;

в) доходи: від реалізації продукції навчально-виробничих майстерень, підприємств, цехів і господарств;

г) доходи від надання в оренду приміщень, споруд, обладнання в порядку, встановленому законодавством України;

д) дотації з місцевих бюджетів;

е) кредити і позики банків, дивіденди від цінних паперів та доходи від розміщення на депозитних вкладах тимчасово вільних спеціальних коштів;

є) валютні надходження;

ж) добровільні грошові внески, матеріальні цінності одержані від підприємств, установ, організацій, окремих громадян;

з) інші кошти, що отримані ВПУ за надання платних послуг, перелік яких затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 27.08.2010 №796 «Про затвердження переліку платних послуг, які можуть надаватися навчальними закладами, іншими установами та закладами системи освіти, що належать до державної і комунальної форми власності» (із змінами).

6.5. Кошти, матеріальні цінності та нематеріальні активи, що надходять безкоштовно у вигляді безповоротної фінансової допомоги або добровільних пожертвувань юридичних і фізичних осіб, у тому числі нерезидентів, ВПУ, метою якого не є одержання прибутку, для здійснення освітньої, оздоровчої, спортивної, культурної діяльності, не вважаються прибутком і не оподатковуються.

6.6. Кошти, що надходять ВПУ від здійснення діяльності, передбаченої цим Статутом, є коштами спеціального фонду, що спрямовуються на видатки згідно із кошторисом, затвердженим в установленому порядку.

6.7. Не використані в поточному році бюджетні та спеціальні кошти не можуть бути вилучені з рахунку ВПУ крім випадків, передбачених законодавством України.

6.8. П'ятдесят відсотків заробітної плати, нарахованої за час виробничого навчання і виробничої практики здобувачам освіти, слухачам ВПУ, які отримують стипендію і харчування може бути направлено на рахунок ВПУ для здійснення статутної діяльності, зміцнення навчально-матеріальної бази, на соціальний захист здобувачі освіти, проведення культурно-масової і фізкультурно-спортивної роботи.

6.9. Для забезпечення підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації робітничих кадрів та фахових молодших бакалаврів ВПУ має :

а) навчальний корпус загальною площею 2874,3 кв. м, де знаходяться навчальні кабінети та лабораторії обладнані відповідними засобами навчання;

б) навчально-виробничі майстерні загальною площею 3693,3 кв. м, обладнані необхідною навчальною технікою, верстатами, машинами та іншими

засобами навчання;

в) культурно-побутовий корпус загальною площею 2452,4 кв. м, в тому числі спортивний та актовий зали, бібліотеку, їдальню на 220 місць;

Приміщення і споруди ВПУ обладнані відповідно до діючих нормативів і санітарних норм та експлуатуються згідно з вимогами охорони праці, правил пожежної безпеки і санітарно-гігієнічних норм .

6.10. Об'єкти права власності: навчально-виробничі, побутові, культурно-освітні, оздоровчі, спортивні будівлі та споруди, комунікації, обладнання, засоби навчання, транспортні засоби та інше майно ВПУ є державною власністю, що закріплена Міністерством освіти і науки України за ВПУ, і перебуває у користуванні ВПУ.

Функції управління майном, закріпленим за ВПУ, контроль за ефективністю його використання і збереження здійснює Міністерство освіти і науки України.

6.11. Вище професійне училище є неприбутковою організацією.

6.12. Доходи (прибутки) Вищого професійного училища як неприбуткової організації використовується виключно для фінансування видатків на утримання такої неприбуткової організації, реалізації мети (цілей, завдань) та напрямів діяльності, визначених цим Статутом.

6.13. Отримані доходи (прибутки) або їх частини забороняється розподіляти серед засновників (учасників), членів такої організації, працівників (крім оплати їхньої праці, нарахування єдиного соціального внеску), членів органів управління та інших пов'язаних з ними осіб.

6.14. ВПУ несе відповідальність перед Міністерством освіти і науки України, за збереження та використання за призначенням закріпленого за ним майна.

7. Міжнародне співробітництво

7.1. ВПУ має право укладати договори про співробітництво, встановлювати відповідно до законодавства України прями зв'язки з навчальними закладами зарубіжних країн, міжнародними організаціями, фондами тощо.

7.2 ВПУ має право відповідно до законодавства України здійснювати зовнішньоекономічну діяльність на основі договорів, укладених ним з іноземними юридичними і фізичними особами, а також мати власний валютний рахунок.

7.3. ВПУ користується податковими, митними та іншими пільгами згідно із законодавством України.

7.4. Валютні і матеріальні надходження від зовнішньоекономічної діяльності використовуються ВПУ для забезпечення діяльності, передбаченої цим Статутом.

8. Порядок внесення змін до Статуту

8.1. Статут ВПУ погоджується на загальних зборах колективу та за погодженням Департаменту подається Уповноваженому органу на затвердження.

8.2 Зміни та доповнення до Статуту оформлюються шляхом викладення в новій редакції і погоджуються у тому ж порядку, що і сам Статут.

9. Порядок реорганізації та ліквідації ВПУ

9.1. Рішення про припинення юридичної особи вищого професійного училища приймає Засновник або Уповноважений орган.

Реорганізація (злиття, поділ, приєднання, перетворення) або ліквідація вищого професійного училища здійснюється згідно із законодавством.

9.2. При реорганізації вся сукупність прав і обов'язків вищого професійного училища переходить до його правонаступників.

9.3. Ліквідація здійснюється ліквідаційною комісією, яка утворюється у відповідності до законодавства України. Ліквідація вважається завершеною, а ВПУ таким, що припинило свою діяльність, з моменту внесення запису про це в Єдиний державний реєстр юридичних та фізичних осіб – підприємців.

9.4. Під час ліквідації або реорганізації ВПУ вивільнюваним працівникам та особам, які навчаються в ньому, гарантується додержання їх прав та інтересів, відповідно до законодавства України.

9.5. У разі ліквідації ВПУ його активи повинні бути передані одній або кільком неприбутковим закладам (організаціям) відповідного виду, або зараховані до доходу бюджету, якщо інше не передбачено законом, що регулює діяльність відповідного неприбуткового закладу (організації).

Директор
Вищого професійного училища № 20 м. Львова

Світлана ВАСИЛИНА
«29» травня 2024 року

