

Схвалено на засіданні педагогічної ради

Протокол № 2 від 14.11.2023 р.

Директор  Світлана ВАСИЛИНА



Стратегія розвитку
Вищого професійного училища № 20
м. Львова
на 2023-2027 роки

Характеристика діяльності закладу освіти

Основним стратегічним баченням розвитку Вищого професійного училища № 20 м. Львова є забезпечення функціонування навчального закладу, у якому не тільки здобувається освіта та формується освітній компонент, а й створюються умови, за яких кожна дитина може реалізувати себе як особистість, може почувати себе вільно, безпечно та реалізувати свої індивідуальні здібності. Стратегія спрямована на виконання Конституції України, Законів України Про вищу освіту", "Про мови", Національної доктрини розвитку освіти, Положення про вище професійне училище, Статуту училища, наказів, розпоряджень, листів Міністерства освіти і науки України, Департаменту освіти і науки Львівської обласної державної адміністрації, інших нормативних документів та для реалізації забезпечення особистісного розвитку суб'єктів освітнього процесу, модернізації змісту, методів, форм навчання і виховання, системи контролю й оцінювання, прийняття управлінських рішень.

Стратегія розвитку закладу на 2023-2027 роки може змінюватися та доповнюватися.

Місія навчального закладу: підготовка висококласних кваліфікованих робітників та фахових молодших бакалаврів, створення безпечного і доступного освітнього середовища для всебічного розвитку та соціалізації учасників освітнього процесу, їх інтелектуальних, творчих, фізичних здібностей на засадах загальнолюдських цінностей, зокрема цінностей українського народу, Конституції і законів України, формування особистості, яка займає активну громадську позицію і шанує національні звичаї, традиції та обряди,

Візія: заклад повинен стати простором психологічного комфорту всіх учасників освітнього процесу та їх соціального успіху, який мотивує:

- * здобувачів освіти – до позитивних змін у навчанні;
- * педагогічних працівників – до професійного росту;
- * батьків – до активної свідомої співпраці.

Цінності:

Здоров'я
Гідність
Патріотизм
Професіоналізм
Успішність
Доброчесність
Саморозвиток
Творчість
Партнерство

Матеріально-технічне забезпечення закладу освіти:

Для вирішення статутних завдань Вище професійне училище №20 м.Львова має:

- типовий навчальний комплекс потужністю на 600 місць;
- їдальню на 220 місць;
- актовий зал на 350 місць;
- спортивний комплекс (спортзал, тренажерний зал, стадіон, спортмайданчик);
- бібліотеку з читальним залом на 30 місць;
- медпункт.

Загальна площа приміщень становить 9074,6 м², у тому числі для навчальних цілей – 6798,6 м², з розрахунку на одного учня - 10,3 м².

Навчальний корпус - 4-х поверхова цегляна будівля капітального типу забудови з централізованим опаленням, водопостачанням та каналізацією, освітленням, розрахований на 600 здобувачів освіт. На зазначеній площі розміщено 22 навчальних кабінетів (з них 10 професійно-теоретичної та загально-професійної підготовки), 8 лабораторій і 1 майстерня.

Корпус навчально-виробничих майстерень – 2-х поверхова цегляна будівля капітального типу забудови з централізованим опаленням, водопостачанням, каналізацією та освітленням, в якому розміщені 12 навчально-виробничих майстерень, 3 навчальні кабінети, 1 лабораторія. Для проведення уроків виробничого навчання з професій, що атестуються, використовується 5 профільних майстерень, 12 кабінетів професійно-теоретичної та загальнопрофесійної підготовки, 4 лабораторії.

Суспільно-побутовий корпус – 2-х поверхова цегляна будівля капітального типу забудови з централізованим опаленням, водопостачанням, каналізацією та освітленням, в якому розміщені : актовий зал на 350 місць, спортивний зал площею 300 м², тренажерний зал площею 60 м², їдальня площею 256 м², бібліотека площею 108м², медичний пункт.

Усі приміщення є державною власністю і знаходяться на балансі училища, відповідають санітарно-гігієнічним нормам, що щорічно підтверджується актом готовності навчального закладу до нового навчального року.

Сильні сторони закладу:

1. Партнерство між усіма учасниками освітнього процесу.
2. Прозорість управління закладом.
3. Сприятливе освітнє середовище для навчання та праці.
4. Педагогічний досвід та майстерність педколективу.
5. Професійне зростання педагогів.
6. Використання ІКТ.
7. Можливості для розвитку закладу.
8. Підтримка батьків.

Слабкі сторони закладу:

1. Відсутність юридичного захисту.
2. Низький демографічний рівень на території обслуговування.

Стратегія розвитку закладу на 2023-2027 роки

1. Загальні положення

Пріоритетним напрямком сучасної освітньої системи України, що підтверджено сучасними державними законами та нормативними документами, є доступ до якісної освіти, до найкращих світових здобутків у освітній галузі, питання реформування системи професійної (професійно-технічної) освіти у контексті посилення її взаємозв'язку з ринком праці на основі практикоорієнтованого змісту освітніх програм, запровадження інноваційних освітніх технологій, залучення роботодавців до фінансування та управління закладами професійної (професійно-технічної) освіти на основі державно-приватного партнерства, підвищення суспільної привабливості професійної (професійно-технічної) освіти, запровадження різноманітних форм профорієнтації та кар'єрного консультування здобувачів освіти.

Основна мета діяльності закладу – це безперервний процес підвищення ефективності освітнього процесу з одночасним урахуванням потреб суспільства, потреб особистості учня.

2. Мета та завдання Стратегії розвитку

Стратегічною метою до 2027 року є забезпечення конституційних прав громадян на освіту, створення умов для широкого вибору професій випускниками закладів загальної середньої освіти, дорослим населенням для здобуття якісної професійної (професійно-технічної) освіти з подальшим працевлаштуванням, функціонування системи освіти училища, яка забезпечує розвиток, виховання і навчання дитини.

На реалізацію визначеної мети спрямовані основні завдання діяльності закладу освіти:

- забезпечення суттєвого зростання якості освіти, створення комплексу умов рівного доступу до неї;
- створення середовища, що сприятиме прагненню учнів до самопізнання, самоаналізу, саморозвитку;
- модернізація матеріально-технічної бази закладу;
- створення інформаційно-навчального середовища, упровадження новітніх відкритих навчальних систем і відповідних педагогічних технологій;
- створення належних умов для функціонування системи освіти навчального закладу, яка забезпечує розвиток, виховання і навчання дитини з особливими освітніми потребами, ґрунтується на єднанні сімейного та суспільного виховання;

3. Основні шляхи реалізації Стратегії

Умови реалізації Стратегії

Умовами реалізації пріоритетних напрямів Стратегії є запровадження нових педагогічних та управлінських технологій:

- впровадження системи постійного відстеження динаміки змін в освіті;
- оновлення функцій управління відповідно до нових видів управлінської діяльності;
- реальне забезпечення відкритості та доступності освітньої галузі закладу освіти перед громадськістю.

Очікувані результати реалізації заходів Стратегії

Основними очікуваними результатами вирішення завдань є:

- формування культури спілкування та інформаційної культури учасників освітнього процесу;
- впорядкування інформаційного обміну баз даних;
- мотиваційний аспект набуття знань здобувачів освіти;
- розвиток соціальної та комунікативної активності здобувачів освіти;
- формування в навичок ефективного спілкування;
- формування в учнів культури збереження і зміцнення свого здоров'я;
- створення безпечного інформаційного та толерантного внутрішнього середовища;
- формування системи моніторингу освітнього процесу з метою аналізу стану та динаміки розвитку закладу освіти.
- надання доступу педагогічним працівникам та здобувачам освіти до сучасних інформаційних ресурсів та технологій;
- підняття освітнього процесу на новий якісний рівень;
- залучення громадськості, батьків, учнів до плідної співпраці з метою розвитку закладу освіти.

4. Матеріально-технічне та фінансове забезпечення

Стратегія розвитку реалізується в межах загального обсягу видатків, виділених державним, обласним, місцевим бюджетом на відповідні роки, а також передбачає залучення позабюджетних коштів інвесторів, меценатів, громадських фондів, інших юридичних і фізичних осіб, що не суперечить чинному законодавству України. Матеріально-технічна частина Стратегія щорічно коригуватиметься реальними можливостями бюджетних та позабюджетних надходжень.

Шляхи реалізації Стратегії розвитку закладу

Розділ 1. «Освітній процес. Теоретична підготовка»

№ з/п	Зміст роботи	Очікувані результати	Термін виконання	Відповідальні
1	Організація розробки та впровадження методичних рекомендацій щодо моніторингу оцінювання досягнень учнів	Розвиток талантів, здібностей, компетентностей, наскрізних умінь здобувачів освіти	2024-2027	Адміністрація, педагогічні працівники
3	Упровадження STEM та STEAM-освіти	Розвиток уміння інтегрувати набуті навички в повсякденне життя та перетворення інформації з однієї форми в іншу	2024-2027	Адміністрація, педагогічні працівники
4	Забезпечити створення оптимального освітнього середовища для саморозвитку та реалізації творчого потенціалу кожного учасника освітнього процесу. Посилити роботу педагогічного колективу з обдарованими учнями для отримання високих результатів в інтелектуальних конкурсах, змаганнях Всеукраїнського та міжнародного рівнів.	Реалізація творчого потенціалу здобувачів освіти	2024-2027	Адміністрація, педагогічні працівники
5	Залучення батьківської громадськості до стратегічного планування та до участі в освітніх проектах	Підвищення рівня навченості та вихованості учнів, зміцнення матеріальної бази закладу освіти	2023-2027	Адміністрація, педагогічні працівники
6	Формування національної ідентичності здобувачів освіти	Супровід та підтримка обдарованості у дітей, зокрема формування в них життєвих стратегій у сучасному соціумі, обмін досвідом у практичній роботі з дітьми	2023-2027	Адміністрація, педагогічні працівники

Розділ 2. «Професійно - практична підготовка»

№ з/п	Зміст роботи	Очікувані результати	Термін виконання	Відповідальні
1	Відкриття кваліфікаційних центрів за професіями: «Електрогазоварник», «Верстатник широкого профілю», «Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування»	оцінювання та визнання результатів навчання, присвоєння та/або підтвердження професійних кваліфікацій за процедурами, які дають змогу оцінити результати навчання, здобуті шляхом формальної, неформальної та інформальної освіти	2024-2025	Адміністрація
2	Ліцензувати професії: «Майстер з діагностики та налагодження електронного устаткування автомобільних засобів», «Рихтувальник кузовів», «Електромеханік з ліфтів», «Електромонтер з ремонту та обслуговування сонячних установок»	Підготовка кваліфікованих робітників	2024-2027	Адміністрація
3	Створення навчально-практичних центрів за професіями: «Верстатник широкого профілю. Налагоджувальник верстатів з ЧПК», «Електротехнічних професій»,	Підвищення якості освіти при підготовці кваліфікованих робітників, надання освітніх послуг дорослому населенню	2024-2027	Адміністрація
4	Підписання двосторонніх угод про співпрацю з соціальними партнерами	Надання робочих місць для проведення виробничого навчання, виробничих практик. Працевлаштування випускників.	2023-2027	Адміністрація
5	Запровадження навчальних планів за дуальною системою	Підвищення якості підготовки кваліфікованих робітників та фахових молодших бакалаврів	2023-2027	Адміністрація

Розділ 3 . «Методична робота»

№ з/п	Зміст роботи	Очікувані результати	Термін виконання	Відповідальні
1	Забезпечення умов для професійного самовдосконалення педагогічних працівників	Підвищення рівня фахової компетентності педагогічних працівників, сприяння їх саморозвитку	2023-2027	Адміністрація
2	Підтримка добровільної сертифікації викладачів	Готовність педагога до інноваційних перетворень у професійній діяльності	2023-2027	Адміністрація, вчителі
3	Організація співпраці з установами та закладами України, що надають освітні послуги з підвищення кваліфікації	Постійне підвищення кваліфікації педагогічними працівниками	2023-2027	Адміністрація, педагогічні працівники
4	Залучення педагогічних працівників до участі у тренінгах	Підвищення мотиваційної активності, запобігання професійному вигоранню	2023-2027	Адміністрація
5	Вивчення, узагальнення та впровадження досвіду роботи найкращих педагогічних працівників закладу освіти	Підтримка творчої діяльності педпрацівників закладу освіти, розвиток їхньої професійної компетентності, підвищення педагогічної майстерності, оновлення методичного та інформаційного забезпечення освітнього процесу і популяризації кращих педагогічних надбань	2023-2027	Адміністрація, педагогічні працівники
6	Забезпечення умов для ефективної роботи методичних об'єднань	Підвищення кваліфікаційного рівня педагогічних працівників	2023-2027	Адміністрація
7	Створення умов для оволодіння педагогами інноваційними методиками та технологіями навчання	Використання інноваційних методик у своїй роботі	2023-2027	Адміністрація
8	Організація і проведення різноманітних методичних заходів для педагогічних працівників	Удосконалення методичної роботи закладу освіти, розвиток здатності педпрацівників до ініціативної, творчої, пошукової діяльності	2023-2027	Адміністрація, педагогічні працівники

Розділ 4. «Управління закладом освіти»

№ з/п	Зміст роботи	Очікувані результати	Термін виконання	Відповідальні
1	Організація освітнього процесу; виконання нормативних документів; вдосконалення внутрішнього училищного контролю	Організація та забезпечення оптимальних, стабільних умов для освітнього процесу	2023-2027	Адміністрація
2	Управління освітнім процесом закладу. Проведення педагогічних рад	Об'єднання зусиль педагогічного колективу закладу для підвищення рівня освітньої роботи, упровадження в практику досягнень педагогічної науки й передового педагогічного досвіду	2023-2027	Адміністрація
3	Створення цілісної системи управління, забезпечення якісного рівня контрольно-аналітичної діяльності відповідно до сучасних вимог	Підвищення якості освітнього процесу. Розвиток творчого потенціалу кожного вчителя	2023-2027	Адміністрація
4	Забезпечення ефективної роботи Наглядової ради училища	Спільна робота Наглядової ради та адміністрації закладу освіти	2023-2027	Адміністрація
5	Раціональний та доцільний розподіл функціональних обов'язків між адміністрацією, педагогічними працівниками	Покращення роботи всіх сфер шкільної діяльності	2023-2027	Адміністрація
6	Забезпечення життєдіяльності закладу освіти	Залучення позабюджетних коштів, покращення роботи з охорони праці та соціального захисту	2023-2027	Адміністрація
7	Здійснення адміністративно-господарської роботи	Покращення матеріально-технічної бази закладу освіти	2023-2027	Адміністрація
8	Звіт директора перед колективом	Постійне інформаційне забезпечення, гласність	2023-2027	Адміністрація
9	Забезпечення інформаційного супроводу освітнього процесу на сайті ВПУ	Інформованість педагогічних працівників, учнів, батьків у роботі закладу	2023-2027	Адміністрація

Розділ 5. «Кадрове забезпечення освітнього процесу»

№ з/п	Зміст роботи	Очікувані результати	Термін виконання	Відповідальні
1	Визначення потреби в педагогічних працівниках	Стабілізація кадрового складу закладу освіти	2023-2024	Адміністрація
2	Стимулювання педагогічних працівників до здобуття спеціальної освіти	Забезпечення гідних умов для здобуття сучасної, доступної та якісної освіти відповідно до вимог суспільства	2023-2027	Адміністрація
3	Надання пріоритету при розподілі педагогічного навантаження педагогам з відповідною спеціальною освітою і рівнем кваліфікації	Моральне та матеріальне стимулювання вчителів	2023-2027	Адміністрація
4	Забезпечення систематичного підвищення кваліфікації педпрацівників; впровадження сучасних інформаційних технологій	Ріст професійної майстерності, розвиток творчої ініціативи, забезпечення ефективності освітнього процесу	2023-2027	Адміністрація
5	Внесення пропозицій щодо нагородження державними та відомчими нагородами та відзнаками працівників закладу освіти у вищі органи управління освітою	Моральне та матеріальне стимулювання вчителів	2023-2027	Адміністрація
6	Удосконалення професіоналізму та методичної майстерності педагогічних працівників, широкого використання інноваційних технологій	Підвищення якості освіти	2023-2027	Адміністрація
7	Впровадження системи професійно -педагогічної адаптації молодих фахівців	Виявлення найбільш активної, талановитої молоді	2023-2027	Адміністрація
8	Проведення психолого-педагогічних консиліумів, психолого-педагогічних семінарів з метою удосконалення взаємовідносин «педагог – батьки – учень»	Підвищення ролі вчителя у формуванні особистості	2023-2027	Адміністрація
9	Забезпечення участі педагогів у фахових конкурсах з метою висвітлення та розповсюдження передового педагогічного досвіду	Підвищення професійного рівня педагогічних працівників	2023-2027	Адміністрація
10	Організація щорічного моніторингу якості методичної роботи з педагогічними працівниками	Підвищення якості освіти	2023-2027	Адміністрація

Розділ 6. «Інформаційно-освітнє середовище»

№ з/п	Зміст роботи	Очікувані результати	Термін виконання	Відповідальні
1	2	3	4	5
1	Формування баз даних педагогічних працівників, учнів закладу освіти	Якісно новий рівень функціонування системи управління освітнім процесом та закладом в цілому	На початку поточного навчального року	Адміністрація
3	Створення умов для навчання співробітників закладу новим комп'ютерним технологіям	Здійснення розвитку ІКТ компетентностей	2023-2027	Адміністрація
4	Удосконалення сайту навчального закладу і робота з ним	Організація доступу учнів, педагогічних працівників, батьків, громадськості до сайту закладу освіти Зацікавленість учнів у створенні сторінки або пошуку матеріалу для сайту	2023-2027	Адміністрація
5	Інформатизація методичної роботи навчального закладу	Створення електронної бази шкільної бібліотеки та тематичних цифрових архівів інформаційних і методичних ресурсів з навчальних предметів	2023-2027	Адміністрація

Розділ 7. «Виховна робота»

№ з/п	Зміст роботи	Очікувані результати	Термін виконання	Відповідальні
1	Здійснення виховного процесу відповідно до діючих державних програм, інших нормативних актів, що обумовлюють виховну роботу в закладі освіти	Організація виховного процесу на основі державних програм, нормативних актів, що дозволяють виховати соціально-активну, освічену, моральну і фізично здорову особистість	2023-2027	Адміністрація
2	Удосконалення системи виховної роботи закладу, впровадження нових технологій та методик виховання учнів	Формування в учнів громадської та правової свідомості, почуття власної гідності, творчого мислення, відповідальності, правових норм, духовного багатства	2023-2027	Адміністрація

3	Забезпечення ефективності профілактики девіантної поведінки дітей та учнівської молоді, спрямування виховного процесу на попередження та подолання тютюнопаління, вживання наркотичних та психотропних речовин, профілактики ВІЛ/СНІДу	Збільшення кількості учнів і батьків, що ведуть здоровий спосіб життя і систематично займаються спортом. Створення оптимальних умов для забезпечення фізичного розвитку особистості, збереження її здоров'я.	2023-2027	Адміністрація
4	Поєднання організаційно-педагогічної, родинно-сімейної, національно-культурної, просвітницької діяльності педагогічних працівників, батьків, учнів, місцевої громади	Створення гармонійного всебічного розвитку дитини, підготовка її до життя в існуючих соціальних умовах, реалізація її творчого потенціалу, формування у дітей моральних цінностей з позиції добра та справедливості	2023-2027	Адміністрація
5	Формування у підростаючого покоління основи естетичної та екологічної культури, патріотичного, громадянського, національного, трудового виховання	Виховання різнобічно гармонійної особистості готової до виконання громадських і конституційних обов'язків, збереження духовних надбань українського народу, формування особистісних рис громадянина української держави, екологічної культури	2023-2027	Адміністрація
6	Відродження національних свят та обрядів, національних традицій	Формування у молодого покоління національних якостей, важливого ставлення до культурної спадщини, до розвитку суспільства і культури, до відновлення духовних надбань народу	2023-2027	Адміністрація
7	Розширення сфери діяльності здобувачів освіти шляхом збереження та збільшення мережі гуртків, спортивних секцій, об'єднань за інтересами	Залучення дітей до гурткової, спортивної, експедиційної, художньо-практичної, навчально-пізнавальної діяльності	2023-2027	Адміністрація
8	Формування організаторських здібностей особистості, її суспільно-громадського досвіду через залучення школярів до громадської діяльності	Дієве самоврядування в закладі освіти та в класних колективах	2023-2027	Адміністрація

9	Проведення змістовного дозвілля учнівської молоді, спортивних змагань, фестивалів, свят тощо	Розвинені організаторські, спортивні та творчі здібності учнів	2023-2027	Адміністрація
10	Залучення батьків учнів до життя закладу	Збереження та примноження традицій закладу освіти	2023-2027	Адміністрація
11	Робота Центру кар'єри	Надання допомоги учням та випускникам у працевлаштуванні	2023-2027	Адміністрація

Розділ 8. «Соціально-психологічний супровід»

№ з/п	Зміст роботи	Очікувані результати	Термін виконання	Відповідальні
1	Адаптація учнів до соціального середовища шляхом оптимального розвитку потенційних можливостей	Підвищення рівня адаптації учнів	2023-2027	Класні керівники
2	Впровадження корекційно-розвивальної програми щодо запобігання і протидії булінгу та насильства «Стоп приниженням», «Разом проти булінгу»	Покращення сприятливого мікроклімату та формування навичок врегулювання конфліктних ситуацій в учнівському середовищі	2023-2027	Адміністрація Класні керівники Педагог-організатор
3	Організація профілактичної роботи зі збереження здоров'я учнів. Профілактичний проект «Скажи «ні» булінгу»	Формування в учнів здоров'язберігаючих компетентностей	2023-2027	Адміністрація Класні керівники Педагог-організатор
4	Виявлення учнів «групи ризику» і дітей, в яких виникають труднощі у навчанні	Покращення соціального розвитку учнів у закладі освіти	2023-2027	Класні керівники Педагог-організатор
5	Профілактика негативних явищ в учнівському середовищі, формування здоров'язберігаючої та соціальної компетентності	Формування в учнів здоров'язберігаючих компетентностей	2023-2027	Класні керівники Педагог-організатор
6	Корекція міжособистісних відносин всіх учасників освітнього процесу, профілактика відхилень в індивідуальному розвитку та поведінці	Покращення соціального розвитку учнів	2023-2027	Класні керівники
7	Створення у закладі освіти сприятливого психологічного клімату	Покращення мікроклімату в учнівському середовищі	2023-2027	Адміністрація

Розділ 9 «Матеріально-технічне забезпечення освітнього процесу»

№ з/п	Зміст роботи	2023	2024	2025	2026	2027	Відповідальні
1	Проведення технічного аналізу стану приміщень навчального закладу	+	+	+	+	+	Адміністрація
2	Проведення поточного ремонту: – навчальних кабінетів, – спортивної зали, – бібліотеки, – їдальні, – допоміжних приміщень, – актової зали, – туалетів, – коридорів, сходових клітин;	+	+	+		+	Адміністрація
3	Благоустрій подвір'я, облаштування клумб і насаджень	+	+	+	+	+	Адміністрація
4	Проведення ревізії та реконструкції освітлення (заміна ламп, вимикачів, розеток, плафонів)	+	+	+	+	+	Адміністрація
5	Проведення ревізії та реконструкції теплопостачання	+	+	+	+	+	Адміністрація
6	Проведення інвентаризації майна	+	+	+	+	+	Адміністрація
7	Поточний ремонт кухні їдальні		+				Адміністрація
8	Придбання обладнання та інвентарю для господарчих робіт: -набору інструментів для ремонту; електроінструментів;	+	+	+	+	+	Адміністрація
9	Здійснення ремонту комп'ютерної техніки	+	+	+	+	+	Адміністрація
10	Забезпечення необхідними засобами прибирання	+	+	+	+	+	Адміністрація
11	Забезпечення медикаментами та канцтоварами	+	+	+	+	+	Адміністрація
12	Забезпечення дотримання техніки безпеки і протипожежної безпеки учасниками освітнього процесу (створення безпечного середовища)	+	+	+	+	+	Адміністрація